



## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 settembre 2018 presso la sede di Confindustria Mantova

Tra

**Confindustria Mantova** rappresentata dal Responsabile Area Sindacale Dott. Mario Gagliani

e

**C.G.I.L. Mantova**, rappresentata dal segretario generale, sig. Daniele Soffiati,

**C.I.S.L. Asse del Po, Cremona e Mantova**, rappresentata dal segretario sig. Dino Perboni,

**U.I.L. Cremona, Mantova**, rappresentata dal segretario generale, sig. Paolo Soncini,

### Premesso che

- L'art.1, commi 46 e 56, della Legge 27 dicembre 2017 n.205, ha previsto l'introduzione di un credito d'imposta a favore delle imprese per le spese dalle stesse sostenute per la formazione del personale dipendente nel settore delle tecnologie individuate dal Piano nazionale industria 4.0 (ora Piano nazionale impresa 4.0), da realizzarsi previa definizione di un accordo sindacale aziendale o territoriale;
- Il Decreto 4 maggio 2018 del Ministero dello Sviluppo Economico, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha definito la disciplina attuativa del citato incentivo fiscale;
- Confindustria, CGIL, CISL e UIL, in data 5 luglio 2018, hanno firmato un accordo interconfederale con il quale sono stati definiti i principi guida per regolare la contrattazione, in attuazione delle finalità perseguite dalla richiamata legislazione in materia di credito di imposta per la formazione 4.0;
- Confindustria Mantova, CGIL, CISL e UIL in data 17 settembre 2018 hanno sottoscritto un Protocollo di Relazioni Industriali contenente indirizzi anche in tema di Formazione e Competenze;
- Confindustria Mantova e CGIL, CISL e UIL della provincia di Mantova con l'accordo territoriale del 21/6/2011, hanno condiviso le modalità di funzionamento della Commissione Paritetica Territoriale per la Formazione della provincia di Mantova;



**si definisce quanto segue:**

Vengono attribuite alla Commissione Paritetica Territoriale per la Formazione della provincia di Mantova le competenze previste dai punti 2 e 3 dell'Accordo Interconfederale 5 luglio 2018, citato in premessa. Tale attribuzione è di pertinenza della Commissione citata in attesa che vengano costituite le sottocommissioni eventualmente previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Settore.

Le condizioni di accesso alla Commissione e le sue modalità di funzionamento sono definite nel richiamato accordo territoriale del 21/6/2011.

Alla Commissione sono attribuite, inoltre, le funzioni previste dal punto 6 del medesimo accordo 5 luglio 2018, con conseguente impegno per le aziende beneficiarie dell'accordo, di trasmettere alla medesima Commissione la relazione che illustra le modalità organizzative e i contenuti delle attività di formazione svolte, previsto dall'art. 6, comma 3, del Decreto 4 maggio 2018.

La presente intesa verrà depositata presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Mantova ai sensi dell'art.14 del d.lgs.15 giugno 2015 n. 151.

Letto, confermato e sottoscritto

**p. CGIL MANTOVA**

**p. CONFINDUSTRIA MANTOVA**

**p. CISL ASSE DEL PO Cr Mn**

**p. UIL CREMONA MANTOVA**